

“泰德·普林斯博士向我们揭示了很少被人注意到的企业成功的必要条件之一。”

—李绍唐，多普达通讯有限公司总裁兼 CEO

“《卓越领导者的 3 大财务风格》这一革命性突破定会对中国的企业和中国企业的领导者们带来巨大的震动。”

—杨大跃，世导科技公司首席运营官

“作为领导者，认真审视一下自己的财务特质、风格、及企业的财务使命，显得尤其重要。”

—杨东文，创维集团彩电事业本部总裁

“全球唯一，从财务特质角度研究领导力的创新项目”

# “卓越领导者的三大财务风格”

高峰会·中国站

上海华亭宾馆，2008 年 9 月 27 日

## 【“财务风格”对领导者如此重要】

- ◇ 在众多领导力的项目中，财务影响力是被忽视的。事实上，领导力也和财务风格密切相关。企业领导者的财务风格将直接影响企业的成败。
- ◇ 虽然以领导力为主题的作品及课题很多，但是从“财务风格”的角度洞察领导决策，帮助企业迈向成功之路的几乎没有。
- ◇ 极少有领导者真正了解自己财务风格的类型，重视自身财务风格的优化与修正。
- ◇ 普林斯博士认为：“虽然财务风格如同性格一样与生俱来，但是并不是不可以改变。成功的企业领导者往往在意识到自己的财务风格后，会主动地进行自我修正。”

## 【“佩斯领导力研究院”的卓越创举】

作为全球顶尖的领导力研究机构，佩斯领导力研究院创新性地分析了领导者的 9 种财务特质，及其对组织业绩，以及企业的市场价值产生的影响。基于对 130 余位 CEO 的跟踪研究，得出了令人耳目一新的分析、定位和改进企业领导者财务风格的科学方法。“佩斯领导力绩效模型™（PLOM）是全球独一无二的将领导者个性特征同企业财务和评估绩效联系起来的方法！”

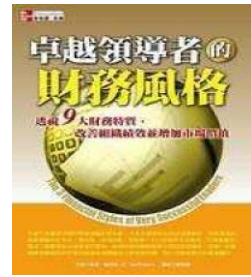


### 实施 PLOM 模型™ 能给领导者带来以下收益：

1. 确认企业领导者或经理人的财务特质™，协助他们提高自身的财务和价值影响力，从而提高企业财务和价值绩效。
2. 统一首席执行官、各级主管和员工们的财务目标，进而提高财务业绩。
3. 通过对各职能部门主管和执行团队讲解个人财务特质™对财务绩效的影响，以此来改善他们的财务绩效和评估影响力。
4. 提高企业的价值影响力，超越竞争对手。

## [参与本次高峰会的 7 个重大意义]

1. 目前企业的各级领导者参加的如此众多的领导力项目，通过“洞悉与修正财务特质”来提升领导效能的，几乎没有。因此本次活动可以说填补了领导力领域的空白，具有开创性意义。
2. 全球领导力和财务绩效领域最权威的专家泰德·普林斯博亲自授课，而且是他在中国第一次真正意义上深入且系统的讲解，而非 1-2 小时蜻蜓点水式的演讲。
3. 很多中国企业的中高层在领导过程中，严重忽视其财务风格与组织财务目标的匹配与修正，即使失败了他们也根本不知道问题的根源。因此本次高峰会的主题具有很强的针对性和需求紧迫性。
4. 本次高峰会将首次分享佩斯领导力研究院世界著名的“佩斯领导力绩效模型™ (PLOM)。
5. “领导者的三大财务风格”这一项目内容，为国内数十位著名的企业家及领导者一致推荐，齐声叫好。
6. “领导者的三大财务风格”，是泰德·普林斯 20 年跟踪研究 130 多位企业高层的心血之作，具有很强的普遍适用性。
7. 本次研习会将通过 handout 的方式，提供佩斯领导力研究院核心的操作工具与模型。



## [权威人士鼎力推荐]

“想想看，迈雅斯-布雷格斯类型指标指导人如何交朋友，财务特质则指导你怎么去挣钱。我看那些主管们恨不得一口气就把这本书读完。”

——罗勃·凯西，创造领导力中心

“当我们面临转折时，已有的财务风格还能适应今天的市场竞争环境吗？此时作为领导者，认真审视一下自己的财务特质、风格、及企业的财务使命，就显得尤其重要，尤其是觉得此书的出版正逢其时。该书通篇透着实证研究的方法论，运用大量的案例，读来不累。且有恍然大悟之感，非常值得一读。”

——杨东文，创维集团彩电事业本部总裁

“这是一部革命性的、创造性的研究现代企业领导者的内在品质的著作，是一部至今本人所读过的西方管理书籍中最为优秀的著作之一。目前中国企业在选拔企业领导者时还没有考虑到企业领导者的财务风格会对企业的生死存亡产生重大影响。本人认为，此书的出版，将一定会对中国的企业和中国企业的领导者们带来巨大的震动。”

——扬大跃，世导科技公司首席运营官

“无论你是已经在位的领导者、正在选择管理者的董事会，还是正准备上路的管理新手，都可以对照此书审视自己的财务风格，训练合适的财务领导模式。这是一本你需要的书。”

——王立鹏，《中国经营报》常务副总编

“本书向我们揭示了很少被人注意到的企业成功的必要条件之一，这既是一本 CEO 的教材，也为期望日后能成为公司领导人物精英们，提供了一块敲门砖。”

——李绍唐，多普达通讯有限公司总裁兼 CEO

“将企业的成败与企业领导者的财务特质联系在一起，并进行较为科学的归纳和验证，泰德·普林斯博士的这本书很完美地做到了这一点。”

——邱恒明，《财经文摘》图书版主编

## [参加对象]

董事长，CEO，总经理，总裁，副总经理，总监，子（分）公司总经理（总监），事业部总经理（总监），区域总经理（总监），各部门经理，区域经理，各团队领导者等

## [活动日程]

时间	内容	嘉宾
09:00-09:05	开幕致辞：嘉宾致辞	贵宾
09:05-10:30	<b>第一模块：财务特质对领导者的重要性</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 什么是领导者的财务特质</li><li>● 财务特质如何影响领导者的表现</li><li>● 财务特质与企业价值之间的关联</li><li>● 检验您自己的财务特质：自我评估</li></ul> <b>第二模块：9大财务使命和三大财务风格</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 领导者的9项财务使命</li><li>● 9项财务使命所衍生的三大财务风格</li></ul>	<b>泰德·普林斯</b>
10:30-10:45	茶歇	
10:45-12:00	<ul style="list-style-type: none"><li>● 世界著名企业领袖的财务风格分析</li><li>● 团队及公司的财务风格</li></ul> <b>第三模块：领导者9大财务使命的影响及作用</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 领导者财务使命对团队和组织文化的影响</li><li>● 领导者财务使命对团队及组织业绩的影响</li></ul>	<b>泰德·普林斯</b>
12:00-13:30	午餐	
13:30-15:30	<ul style="list-style-type: none"><li>● 领导者财务使命如何影响商业战略与领导决策</li><li>● 领导者财务使命如何分别影响企业内部的三大职能</li></ul> <b>第四模块：领导者财务使命与团队财务目标的匹配</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 财务使命与财务目标的匹配模型</li><li>● 经验分享及练习</li><li>● 财务使命与财务目标不匹配的范例分析</li></ul>	<b>泰德·普林斯</b>
15:30-15:45	茶歇	
15:45-16:45	<b>第五模块：修正自身的财务风格</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 特别适合领导力塑造的挑战与任务</li><li>● 修正与优化自身财务风格的途径</li><li>● 修正与优化自身财务风格的成功范例</li></ul>	<b>泰德·普林斯</b>
16:45-17:00	Q & A	<b>泰德·普林斯</b>
17:00-17:15	<b>总结与闭幕</b>	<b>主持人</b>

## [参会得益]

- ◇ **如果您是在位的领导者**，您可以对照九种财务特质给自己归类，了解自己的财务特质，检讨自己是否已经充分善用了这种特质，或者需要修正自己的财务步伐，以适应公司对领导者的需求。
- ◇ **如果您是正在选择管理者的董事会**，您可以根据这九种财务特质，从自己公司的需要出发，甄选企业真正需要的具有相关财务特质的管理者，并及时调整、更换、淘汰你认为不合适的人选。
- ◇ **如果您是正准备上路的领导新手**，对照九种类型，您可以进一步了解企业，审视自己是否适合这个发展阶段的企业，是否有机会训练自己相应的财务特质的领导力。
- ◇ **如果您是市场投资者**，这九种类型的财务特质将有助于你识别和了解企业领导者的领导模式，从而对企业前景做出明晰的判断。

## [泰德·普林斯博士简历]



泰德·普林斯博士是世界顶尖的佩斯领导力研究院的创始人和 CEO，他是全球领导力和财务绩效领域最权威的专家，也是被认为西方最具影响力的商业著作之一的《成功领导者的 3 大财务风格》一书的作者，该书被称为“开辟了一条影响领导力表现的革命性途径”。他同时也是全球最著名的“佩斯领导力绩效模型™的设计师，这一模型是佩斯领导力研究院创新的商业及财务改进项目（为全球各大洲企业所采纳）的基础。

泰德·普林斯博士在领导力、管理、人力资源、财务绩效和商业战略等领域出版了大量著作，他是各类管理论坛被广为邀请的演讲家。

泰德·普林斯博士有 20 多年公众企业和私有公司 CEO 的职业经历，他为无数的机构提供咨询服务并担任很多公司的董事会成员。除担任佩斯领导力研究院的 CEO 一职外，他还担任佛罗里达州立大学的教授。过去的 20 多年间，泰德将自己的大部分精力用于汇集领导力管理的咨询案例，同时走访和研究全球 130 多位 CEO，了解他们的财务风格，并且利用他所领导的佩斯领导力学院的数据库和领导力模型，来分析企业领导者的财务风格。这些领导者就包括微软的比尔·盖茨、IBM 的郭士纳、苹果公司的 CEO 史蒂夫·乔布斯等著名企业家。

《哈佛商业评论》、《国际领导力协会》、《麻省理工斯隆商业评论》等权威媒体或机构都对泰德·普林斯博士开拓性的成就高度评价。而在中国，很多著名企业家及 CEO 都对泰德·普林斯博士的创造性工作赞不绝口。《中国经营报》、《新浪财经》、《阿里巴巴》、《经理人》、《商学院》、《搜狐财经》、《网易》、《上海教育电视台》等进行了专题报道。

## [报名须知]

- ◇ **普通席：**¥4,880 元/人，包括普通席就坐，论坛参与费，午餐和茶点等。
- ◇ **VIP 席：**¥6,880 元/人，包括前 2 排就座（每桌限 4 人），A 区专用休息区，专人茶点服务，单独与泰德·普林斯博士交流与合影，结业证书，签名书籍赠送（2 本）等。
- ◇ **团购席：**¥50,000 元，包括 1 个 VIP 席和 9 个普通席，并赠送论坛会刊一个插页广告（由贵方提供插页广告，我方负责将广告页插入每位参会代表的会刊中），报到处一个产品服务展示台，一个易拉宝喷绘展示位（喷绘由贵方提供）等。
- ◇ 其他特别要求，请致电 **021-54788759 李小姐**具体沟通。

## [现在就请报名]

请填写本表并传真至 **021-54788957**。我们将通过电话或 email 与您确认。

如果你有任何问题或要求，请联系李小姐，**021-54788759**。谢谢！

公司：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_

### 参会人员

姓名：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_ 电话/手机：\_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_  普通席  VIP 席

姓名：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_ 电话/手机：\_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_  普通席  VIP 席

姓名：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_ 电话/手机：\_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_  普通席  VIP 席

### 参会流程

1. 请填写本回执并传真给我们。
2. 我们将与您电话或 Email 确认，并提供付款信息。
3. 请按照付款信息付款。
4. 我们将在会前一周提供给您确认函，供您现场报到。