



2010 “PERTH 领导绩效模式——卓越领导者的 3 大财务风格”

国际大师研习会·中国站

2010 年 4 月 23 日, 上海华亭宾馆

“全球唯一的基于财务特质的领导力模式”

如果从奠定权威的意义上讲,《卓越领导者的三大财务风格》完全可以和德鲁克的《公司的概念》, 杰克·特劳特的《定位战略》, 迈克尔·波特的《竞争战略》和吉姆·柯林斯的《从优秀到卓越》等震撼心灵的巨著媲美…

“我不会教领导者如何让员工“HAPPY”, 我只教领导者如何让员工和企业“MAKING MONEY”。”

——泰德·普林斯

“这个领导力项目和市场上的其他项目有很大的不同, 因为它直接和财务业绩有关。”

——比尔·盖茨

[PLOM 是领导力领域的奇迹与未来]

- **独特性:** 全世界一切的领导力模式都是从领导者与追随者“互动关系”的角度来研究领导者行为, 在“佩斯领导力绩效模型™ (PLOM) 之前, 从没有一个领导力模式能将领导者行为和企业的财务效益联系在一起! 而 PLOM 是全球独一无二的将领导者行为同企业财务表现与绩效直接联系起来的方法!
- **原创性:** 佩斯领导力商学院找到了领导者身上影响企业财务表现的基因, 他们定义为财务特质(Financial Signature), 这一从不被发现与重视的财务特质被大量地实例证明, 对领导者及其企业绩效的决定程度, 要远远超越之前定义领导力的众多要素, 比如沟通、激励、创造力、自我管理等等。
- **权威性:** 多家世界性的媒体如此评论: 如果从奠定权威的意义上讲, 《卓越领导者的三大财务风格》完全可以和德鲁克的《公司的概念》, 杰克·特劳特的《定位战略》, 迈克尔·波特的《竞争战略》和吉姆·柯林斯的《从优秀到卓越》等震撼心灵的巨著媲美……
- **实用性:** PLOM 成功地跟踪分析了包括比尔·盖茨、乔布斯等 130 个世界著名企业领导者的跟踪分析, 发现在商业领导者身上的成败和其研究成果惊人地一致。

PLOM 定义的“财务”, 并非在中国被通常认为的与会计关联的狭义财务, 而是在美国被广泛认可的广义财务, 即通过财务数据所反映出来的绩效, 如企业利润、公司价值等, 本质上就是指绩效 (Financial Performance)。

2010 年 4 月, 中国企业的领导者将重新认识领导力的内涵, 将从关注那些能让员工“HAPPY”的行为转变为关注那些真正决定企业财务表现的行为。

[参与本次研习会的 7 个重大意义]

- 目前企业的各级领导者参加的如此众多的领导力培训，通过“洞悉与修正财务特质”来提升领导效能的，几乎没有。因此本次研习会，可以说填补了领导力训练领域的空白，具有开创性意义。
- 本次研习会由全球领导力和财务绩效领域最权威的专家泰德·普林斯博士亲自授课，而且是他在中国第一次真正意义上深入且系统的培训，而非 1-2 小时蜻蜓点水式的演讲。
- 很多中国企业的中高层在领导过程中，严重忽视其财务风格与组织财务目标的匹配与修正，即使失败了他们也根本不知道问题的根源。因此本次研习会的主题具有很强的针对性和需求紧迫性。
- 本次研习会，将首次分享佩斯领导力研究院世界著名的“佩斯领导力绩效模型”（PLOM）。
- “领导者的三大财务风格”这一课程内容，为国内数十位著名的企业家及领导者一致推荐，齐声叫好。
- “领导者的三大财务风格”的授课内容，是泰德·普林斯 20 年跟踪研究 130 多位企业高层的心血之作，具有很强的普遍适用性。
- 本次研习会将通过 handout 的方式，提供佩斯领导力研究院核心的操作工具与模型。

[“财务风格”对领导者如此重要]

- 在众多领导力的培训中，财务影响力是被忽视的。事实上，领导力也和财务风格密切相关，企业领导者的财务风格将直接影响企业的成败。
- 虽然以领导力为主题的作品及课题很多，但是从“财务风格”的角度洞察领导决策，帮助企业迈向成功之路的几乎没有。
- 极少有领导者真正了解自己财务风格的类型，重视自身财务风格的优化与修正。
- 普林斯博士认为：“虽然财务风格如同性格一样与生俱来，但是并不是不可以改变。成功的企业领导者往往在意识到自己的财务风格后，会主动地进行自我修正。”

[“佩斯领导力研究院”的卓越创举]

作为全球顶尖的领导力研究机构，佩斯领导力研究院创性地分析了领导者的 9 种财务特质，及其对组织业绩，以及企业的市场价值产生的影响。基于对 130 余位 CEO 的跟踪研究，得出了令人耳目一新的分析、定位和改进企业领导者财务风格的科学方法。“佩斯领导力绩效模型™ (PLOM) 是全球独一无二的将领导者个性特征同企业财务和评估绩效联系起来的方法！

实施 PLOM 模型™ 能给领导者带来以下收益：

- 确认企业领导者或经理人的财务特质™，协助他们提高自身的财务和价值影响力，从而提高企业财务和价值绩效。
- 统一首席执行官、各级主管和员工们的财务目标，进而提高财务业绩。
- 通过对各职能部门主管和执行团队讲解个人财务特质™ 对财务绩效的影响，以此来改善他们的财务绩效和评估影响力。
- 提高企业的价值影响力，超越竞争对手。

[研习会议程]

时间	内容	嘉宾
09:00-09:05	开幕致辞：嘉宾致辞	贵宾
09:05-10:30	<p>第一模块：财务特质对领导者的重要性</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 什么是领导者的财务特质 ● 财务特质如何影响领导者的表现 ● 财务特质与企业价值之间的关联 ● 检验您自己的财务特质：自我评估 <p>第二模块：9大财务使命和三大财务风格</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 领导者的9项财务使命 ● 9项财务使命所衍生的三大财务风格 	泰德·普林斯
10:30-10:45	茶歇	
10:45-12:00	<ul style="list-style-type: none"> ● 世界著名企业领袖的财务风格分析 ● 团队及公司的财务风格 <p>第三模块：领导者9大财务使命的影响及作用</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 领导者财务使命对团队和组织文化的影响 ● 领导者财务使命对团队及组织业绩的影响 	泰德·普林斯
12:00—13:30	午餐	
13:30—15:30	<ul style="list-style-type: none"> ● 领导者财务使命如何影响商业战略与领导决策 ● 领导者财务使命如何分别影响企业内部的三大职能 <p>第四模块：领导者财务使命与团队财务目标的匹配</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 财务使命与财务目标的匹配模型 ● 经验分享及练习 ● 财务使命与财务目标不匹配的范例分析 	泰德·普林斯
15:30—15:45	茶歇	
15:45—16:45	<p>第五模块：修正自身的财务风格</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 特别适合领导力塑造的挑战与任务 ● 修正与优化自身财务风格的途径 ● 修正与优化自身财务风格的成功范例 	泰德·普林斯
16:45—17:00	Q & A	泰德·普林斯
17:00—17:15	总结与闭幕	主持人

[参加对象]

企业 CEO，总经理，副总经理，事业部总监，财务总监，子（分）公司总经理（总监），区域总经理（总监），各部门经理，区域经理，各团队领导者等

[权威人士鼎立推荐]

想想看，迈雅斯-布雷格斯类型指标指导人如何交朋友，财务特质则指导你怎么去挣钱。我看那些主管们恨不得一口气就把这本书读完。

——罗勃·凯西，创造领导力中心

当我们面临转折时，已有的财务风格还能适应今天的市场竞争环境吗？此时，作为领导者，认真审视一下自己的财务特质、风格及企业的财务使命，就显得尤其重要，尤其是觉得此书的出版正逢其时。该书通篇透着实证研究的方法论，运用大量的案例，读来不累。且有恍然大悟之感，非常值得一读！

——杨东文，创维集团彩电事业本部总裁

这是一部革命性的、创造性的研究现代企业领导者的内在品质的著作，是一部至今本人所读过的西方管理书籍中最为优秀的著作之一。目前中国企业在选拔企业领导者时还没有考虑到企业领导者的财务风格会对企业的生死存亡产生重大影响。

——杨大跃，世导科技公司首席运营官

无论你是已经在位的领导者、正在选择管理者的董事会，还是正准备上路的管理新手，都可以对照此书审视自己的财务风格，训练合适的财务领导模式。这是一本你需要的书。

——王立鹏，《中国经营报》常务副总编

本书向我们揭示了很少被人注意到的企业成功的必要条件之一，这既是一本 CEO 的教材，也为期望日后能成为公司领导人物精英们，提供了一块敲门砖。

——李绍唐，多普达通讯有限公司总裁兼 CEO

将企业的成败与企业领导者的财务特质联系在一起，并进行较为科学的归纳和验证，泰德·普林斯博士的这本书很完美地做到了这一点。

——邱恒明，《财经文摘》图书版主编

[泰德·普林斯博士简历]



泰德·普林斯博士是世界顶尖的佩斯领导力研究院的创始人和 CEO，他是全球领导力和财务绩效领域最权威的专家，也是被认为西方最具影响力的商业著作之一的《成功领导者的 3 大财务风格》一书的作者，该书被称为“开辟了一条影响领导力表现的革命性途径”。他同时也是全球最著名的“佩斯领导力绩效模型™”的设计师，这一模型是佩斯领导力研究院创新的商业及财务改进项目（为全球各大洲企业所采纳）的基础。

泰德·普林斯博士在领导力、管理、人力资源、财务绩效和商业战略等领域出版了大量著作，他是各类管理论坛被广为邀请的演讲家。

泰德·普林斯博士有 20 多年公众企业和私有公司 CEO 的职业经历，他为无数的机构提供咨询服务并担任很多公司的董事会成员。除了担任佩斯领导力研究院的 CEO 一职外，他还担任佛罗里达州立大学的教授。

过去的 20 多年间，泰德将自己的大部分精力用于汇集领导力管理的咨询案例，同时走访和研究全球 130 多位 CEO，了解他们的财务风格，并且利用他所领导的佩斯领导力学院的数据库和领导力模型，来分析企业领导者的财务风格。这些领导者就包括微软的比尔·盖茨，IBM 的郭士纳，苹果公司的 CEO 史蒂夫·乔布斯等著名企业家。

《哈佛商业评论》、《国际领导力协会》、《麻省理工斯隆商业评论》等权威媒体或机构都对泰德·普林斯博士开拓性的成就高度评价。而在中国，很多著名企业家及 CEO 都对泰德·普林斯博士的创造性工作赞不绝口。《中国经营报》、《新浪财经》、《阿里巴巴》、《经理人》、《商学院》、《搜狐财经》、《网易》、《上海教育电视台》等进行了专题报道。



PERTH 领导绩效模式训练营

报名回执

请填写本表并传真至 021-54788957, 或 email 至 harryw@kbcchina.com。谢谢!

公司资料

公司名称: _____ 业务性质: _____

地址: _____ 邮编: _____

公司规模 (人数): 1~19 20~50 50~100 100~500 500~1000 1000 以上

参会人员资料

姓名: _____ 职务: _____ 直线/手机: _____ 电邮: _____ 席位: _____

姓名: _____ 职务: _____ 直线/手机: _____ 电邮: _____ 席位: _____

姓名: _____ 职务: _____ 直线/手机: _____ 电邮: _____ 席位: _____

联系人资料

姓名: _____ 部门: _____ 职务: _____

电话: _____ 传真: _____ E-mail: _____

参会费用

- A类: ¥6,880 元/人, 包括前 2 排就座(每桌限 4 人)、A 区专用休息区、专人茶点服务、单独与泰德·普林斯交流与合影、结业证书、签名书籍赠送 (2 本)。
- B类: ¥4,980 元/人, 包括普通席就座、参会费、午餐和茶点。

付款资料

开户行: 中国建设银行上海市七宝支行

账户名: 上海开隆商务咨询有限公司

账户: 31001639600056001071

发票资料

公司名称: _____ 发票项目: _____

相关事项

1. 请填写本报名表并传真至 021-54788957, 或 email 至 harryw@kbcchina.com。我们在收到您的报名表后将通过电话或 email 确认您的报名。
2. 请按照以上付款资料付款, 我们在收到款项后将提供正式发票。
3. 我们将在会前一周提供正式的参会确认函, 供参会人员现场报到。
4. 如果有任何问题, 请联系黄先生, 李小姐, 电话 021-54788759。