



The West Point Way of Leadership

西点领导力版权中文公开课

2010年6月18-19日，上海铭德莱星顿广场酒店

纵观历史，什么地方是当之无愧的卓越领导者的摇篮？唯有西点！

放眼全球，怎样的领导力训练真正能让人脱胎换骨？当属西点！

当今世界，什么领导法则能让如此众多企业领袖由衷景仰？还是西点！

[强烈推荐本课程理由]

- ✓ **绝对正版：**本课程不同于目前中国市场上诸多冠以“西点”为名的培训课程，而是由《西点领导力》的创始人拉里·唐尼索恩博士独家授权许可，以中文授课。
- ✓ **绝对系统：**本课程独家研发的8大模块将系统地将令无数中国商业领袖及管理精英心驰神往的“西点领导力”法则逐一揭秘！
- ✓ **绝对实战：**本课程将通过授证讲师 Daniel Wang 犀利的语言和精彩的点评，旁征博引地深入解剖如何借鉴西点的领导法则来打造高度的企业执行力。

本次“西点领导力”版权课程培训，可谓极具针对性与实战性。

中国企业界的领导培养及经理人发展历经多年，也学习了大量国内外的领导思想、领导技巧与领导方法。然而不管是跨国公司，知名民营企业，还是大型国企集团，“执行力低下”与“责任感缺失”等问题却难以根除，这或许可以解释为什么如此多的中国企业领袖对以“责任、服从、团队精神、品德”等为核心的西点领导力如此推崇、赞赏与羡慕！

- ✓ 本次培训代表着最纯粹，最真实的西点领导力准则及模式，将在中国被系统揭密与解剖，完全区别于目前市场上其他以“西点”为名的领导力和执行力课程。
- ✓ 本次公开课的主讲嘉宾是西点领导力领域的绝对权威，受西点军校的熏陶和培养，他在美国工作多年，又在中国大企业担任过高层。他是位激情横溢，锐不可挡，气势逼人的演说家和培训师，被称为培训界的“单田芳”。
- ✓ 本次培训以“西点领导力”为主题，因此也特别关注每个参加者的实践与应用。“西点领导力”是最注重实践的培训，因此与会者将分享多个西点军校内部的领导力训练及实践项目，即刻应用于自己的组织与团队。

[“西点领导力”在中国]

- ✓ **理念 VS 技能 VS 品质：**在全球范围内，领导力培养大都经历“理念”、“技能”与“品质”三个阶段的递进式发展，而中国企业领导者对“领导力发展”的需求已经由“理念”阶段，“技能”阶段提升到了“品质”阶段。“西点领导力”是“建立在品质基础上的领导力(Character Based Leadership)”，正好切合了中国企业的领导者对“领导品质塑造”的强烈需求及期盼。
- ✓ **闭门造车 VS 脱胎换骨：**世界 500 强企业中，西点培养了 1000 多名董事长，2000 多名副董事长，5000 多名总经理。按照这个标准，西点培养的领导人比哈佛商学院要多，西点军校是世界上最优秀的“商学院”。而中国复杂与多变的商业环境，也使企业的领导者不再满足于传统商学院“闭门造车”式的学习，转而更推崇与欣赏西点军校“脱胎换骨”式的训练。
- ✓ **体系 VS 应用 VS 工具：**“西点领导力”之所以被公认为对“美国的商界、政界、军界影响最大的领导力准则”，很大程度上归功于最具代表性及影响力的一本著作《西点领导课》(The West Point Way Of Leadership)。此书奠定了西点领导力准则的理论体系及操作框架，受到西点军校历任校长强烈推荐，是西点领导力研究领域公认的“圣经”。2007 年的西点领导力论坛使我们对中国企业领导者的要求及需求有了更深入的理解，《西点领导课》作者拉里·R·唐尼索恩上校所带来的“体系+应用+工具”训练将能满足其深入学西点的愿望。

[参加对象]

- ✓ 企业董事会成员、CEO、总裁、书记、总经理、副总经理、总监、分支机构总经理
- ✓ 企业储备干部，潜在领导者，潜在高层接班人
- ✓ 强烈建议公司的管理层能组团参加，共同建立西点领导精神及执行文化

[课程大纲]

第一部分：学习西点军校 4YES 执行原则

- ✓ 西点军校的 4YES 执行原则
- ✓ 西点军校的 4YES 执行原则在企业中的应用
- ✓ 我们如何在企业管理中使用西点军校的 4YES 执行原则
- ✓ 4YES 执行原则在推行中的难点和注意点
- ✓ 以 4YES 执行原则为核心的企业执行力体系

第二部分：学习西点式领导者之五大行为习惯

- ✓ 如何使员工实现 4 个转变
 - 从依附型，向独立型转变，坚持原则去执行；
 - 从服从型，向主动型转变，积极主动去执行；
 - 从避责型，向守责型转变，承担责任去执行；
 - 从人治型，向法治型转变，遵守制度去执行。
- ✓ 如何培养西点式领导者的 5 大行为习惯
 - 拥有实现愿景之持续激情
 - 在与其追随者之间建立并维持信任
 - 释放出追随者的承诺及自我激励

- 成为团队及组织的设计师
- 以积极的信念及行为对待他人及情境

第三部分：学习建立西点式的高凝聚力团队

- ✓ 如何平衡团队整体与员工的个人能力
- ✓ 学习西点团队凝聚力评估工具
- ✓ 西点领导者和如何在团队内部建立“信任圈”
- ✓ 团队管理 5 大问题及解决对策
- ✓ 有效利用团队中“正面”的冲突

第四部分：学习西点军校结果导向的执行标准

- ✓ 为员工提供工作说明书和执行标准
- ✓ 从公司战略出发对员工做执行结果定义
- ✓ 考核执行的结果，而不是考核执行的过程
- ✓ 结果的激励：我们只做那些看起来不可能完成的事情！
- ✓ 建立 SMART 的目标和执行计划
- ✓ 为员工建立 SOP（标准操作流程）

第五部分：学习西点军官的行为驾驭法则

- ✓ 如何建立能约束员工行为的“限定条款”
- ✓ 如何把责任锁定在员工的肩头
- ✓ 合理授权：建立授权与检查平衡
- ✓ 检查与监督：检查与监督让责任进化
- ✓ 西点领导者驾驭危害性行为的 6 大步骤

第六部分：学习西点式领导者的道德影响力

- ✓ 西点领导者的道德光谱
- ✓ 领导者品质 VS 领导技巧
- ✓ 西点执行型管理者的三大道德：尽职尽责；自动自发；善于合作
- ✓ 如何通过道德和个人魅力进行领导

第七部分：学习西点式领导者的决策模式

- ✓ 西点领导者的 4 大决策模式
- ✓ 执行力问题的来源之一就是领导者的决策模式
- ✓ 如何在紧急情况下进行特殊决策

第八部分：西点军校领导力的发展模式

- ✓ 西点启示：领导者是阶段式培养与发展的
- ✓ 第一阶段：领导者要做追随者
- ✓ 第二阶段：面对面领导者
- ✓ 第三阶段：间接领导者
- ✓ 第四阶段：组织发展领导者

[拉里·R·唐尼索恩上校简介]



拉里·R·唐尼索恩博士是西点军校 1966 年的优秀毕业生，也是西点军校长达 15 年的首席领导力教授，更是被称为“西点领导力研究的圣经”的经典著作《西点领导课》的作者，他被西点军校的校长戴夫·R·帕尔默（Dave R. Palmer）将军认为“现代研究与实践西点领导力时间最久，资历最深，最权威的”专家。

拉里·R·唐尼索恩博士拥有傲人的学历背景，他不仅是西点军校的优秀毕业生，也是斯坦福大学的经济学硕士，更是哈佛大学的领导力教育学博士。在三家全球最顶尖的著名大学的求学经历，使拉里·R·唐尼索恩博士具备了深厚的理论研究水平及超强的分析总结能力，这为他深入地洞察，把握及提炼“西点领导力”

的核心体系及精髓本质打下坚实基础。

拉里·R·唐尼索恩博士更是深刻体验了西点领导力品质发源的挑战，任务及情境。他曾在多次战争中担任各种领袖角色，其中就有著名的越南战争及朝鲜半岛战后建设。在越南，他被指挥官 Brigade 将军称为“在越南的最佳指挥官之一”，而他后来的工作也同样得到了很多如此的赞誉。

在军事指挥官这个领导角色之外，他还在西点军校担任了 15 年的专职教授，主要教授领导力、经济及道德伦理，并帮助军校管理者进行了品质发展项目及领导者发展项目的改革工作，取得了广受赞助的瞩目成就。

从军队退役后，他又被推选为知名的奥巴马大学的校长，并被任命为领导力杰出教授资格。由于拉里·R·唐尼索恩博士在领导力方面无与伦比的实践、体验、学习及教学经历，他被众多世界知名的企业及机构邀请担任其领导力发展顾问，其中就包括 IBM、强生、美国运通、普华永道、美国农业保险公司、FMI 公司、国际刑警组织、美国空军学院等等。

拉里·R·唐尼索恩博士最富盛名的著作便是《西点领导课》，该书于 1994 年出版后即享誉全球，其中文版也是 2005 年推出。《哈佛商业评论》对此书的评价为“西点的领导力模式是如此迷人，如此深刻，这一模式是拉里·R·唐尼索恩博士谦虚、细致而令人信服地提出的……他所揭示的西点领导哲学……是建立在道德准则，永恒的价值观念以及领导者对他人的无私承诺的基础上的”。

拉里·R·唐尼索恩博士对帮助组织的各级领导者通过领导力实现富有成效的，持久有效的成果之中充满与保持热情与激情。

[中文讲师 Daniel Wang 简介]

王老师是研究“西点领导力”的培训专家，是美国领导力研究中心认证的“情境领导”课程的讲师，也是美国 360 咨询集团认证的“新领导力”课程的指定讲师。在中国管理培训界，王老师树立了卓越的口碑与培训效果，被称为领导力培训数一数二的专家。

王老师是美国人力资源协会、美国培训与发展协会、美国管理协会、全美演讲者协会、香港培训专业协会的资深会员。他曾接受过西点军校的领导力培训，拥有海外工作求学的背景，目前定居在纽约。

王老师拥有多年军队服役的背景，因此对“西点领导力”拥有自身的理解与体验。他毕业于著名的北京大学，获得了硕士学位。他曾任中国国际法学会的副秘书长，并担任中国外交学院的讲师，他那幽默的表达及智慧的对答，让未来的外交家们心悦诚服。

1986 年，王老师进入美国波士顿大学学习深造，并获得了管理学博士学位。之后王老师长期在美国工作，担任多家美国大型企业的项目经理、进出口经理、营销总监、财务总监、副总经理，直至总经理，职业生涯成绩显赫。

1998 年开始，王老师转为职业的领导力顾问和培训师，在美国各大权威机构学习了先进的领导力理论，并为美国的 500 强企业提供领导力培训服务。

为了帮助中国企业提升其领导力及执行力，1999 年起，王老师花费大量时间在中国，研究中国企业的成长与领导者发展。在中国企业，王老师的培训能力受到了包括 500 强大企业、著名民营企业及国有企业的一致认可。他的内训课程，常常在一个企业内连续被邀请，他的公开培训，往往能让来自

不同行业背景的参加者一致叫好。领导力培训是王老师的强项，他系统的课程结构，自身的领袖魅力，到位的点评，深入的剖析，让每个参加者都深感获益良多。虽然王老师的培训价格比其他讲师要高出不少，但邀请他的企业仍然觉得非常值得。



西点领导力报名回执

请填写本表并传真至 021-54788957，或 email 至 harryw@kbcchina.com。谢谢！

公司资料

公司名称：_____ 业务性质：_____

地址：_____ 邮编：_____

公司规模（人数）：1~19 20~50 50~100 100~500 500~1000 1000 以上

参会人员资料

姓名：_____ 职务：_____ 直线/手机：_____ 电邮：_____

姓名：_____ 职务：_____ 直线/手机：_____ 电邮：_____

姓名：_____ 职务：_____ 直线/手机：_____ 电邮：_____

联系人资料

姓名：_____ 部门：_____ 职务：_____

电话：_____ 传真：_____ E-mail：_____

参会费用

RMB 4,980 元/人，包括培训费，教材费，结业证书，2 天的午餐和茶点。

付款资料

开户行：中国建设银行上海市七宝支行

账户名：上海开隆商务咨询有限公司

账户：31001639600056001071

发票资料

公司名称：_____ 发票项目：_____

报名流程

1. 请填写本报名表并传真至 021-54788957，或 email 至 harryw@kbcchina.com。我们在收到您的报名表后将通过电话或 email 确认您的报名。
2. 请按照以上付款资料付款，我们在收到款项后将提供正式发票。如果您需要提前获取发票以便内部的付款流程，请致电黄先生，电话 021-54788759。
3. 我们将在会前一周提供正式的参会确认函，供参会人员现场报到。
4. 如果有任何问题，请联系黄先生，电话 021-54788759。